

SCRUM

DEFINICIÓN

PILARES EMPÍRICOS




VALORES

Scrum es simple, flexible y adaptable a cualquier producto

Es un marco de trabajo liviano que ayuda a las personas, equipos y organizaciones a generar valor a través de soluciones adaptativas para problemas complejos.



TEORÍA

-  **Se basa en el empirismo y el pensamiento Lean.** El empirismo afirma que el conocimiento proviene de la experiencia y de la toma de decisiones con base en lo observado.
-  **Emplea un enfoque iterativo e incremental** para optimizar la previsibilidad y controlar el riesgo.
-  **Combina cuatro eventos formales** para inspección y adaptación dentro de un evento contenedor, el *Sprint*.

PILARES EMPÍRICOS

VALORES

Transparencia: El trabajo que se realiza debe ser visible tanto para los que lo realizan como para los que lo reciben. La transparencia permite la inspección.

Inspección: Los artefactos y el progreso hacia los objetivos definidos deben inspeccionarse con frecuencia para detectar variaciones que puedan afectar la entrega. La inspección permite la adaptación.

Adaptación: Si algún aspecto de un proceso se desvía fuera de los límites aceptables, el ajuste debe realizarse lo antes posible para minimizar una mayor desviación. El Scrum Team se adapta en el momento en que aprende algo nuevo.

El *Scrum Team* se compromete a lograr sus objetivos. Su enfoque principal es el trabajo en *Sprint*. Sus partes interesadas están abiertas a desafíos. Sus miembros se respetan mutuamente, y tienen el valor de hacer lo correcto para resolver problemas difíciles.

Las decisiones que se tomen, los pasos que se den y la forma en que se use Scrum deben reforzar estos valores.



- ▶ **Compromiso**
- ▶ **Foco**
- ▶ **Apertura**
- ▶ **Respeto**
- ▶ **Coraje**

(Referencia: Guía de Scrum 2020 de Ken Schwaber & Jeff Sutherland)



AIBES

Asociación Iberoamericana de Scrum

Certifícate en nuestra web
aibes.org